



WORKSHOP 2

15.-17. February 2017, Toulouse (France)



Information zum Projektstand Februar 2017

Gisbert Brenneke / AuL Bielefeld



Task plan **State of of project implementation** **(1)**

Activity **Ready** ➤ **until Sep 2016** ➤ **until Feb 2017** ➤ **until July 2017**

Information & dissemination

Flyer	✓			
Handbook	✓			
Website	✓	Constantly updating and additions		
Newsletter	✓	Newsletter 1 + 2	Newsletter 3	Newsletter 4

Demographic change, skilled workers and personnel work (analysis and deveopment)

Questionnaire „Demographic change and personnel work“)	✓			
Implementation of the survey	38 from 45	GE – 16 SE – 2 RO – 3	FR – 9 UK – 2 IT – 3	ES – 1 PL – 2
Evaluation, conclusions and results	✓	Presentation of the results (Workshop A)	Evaluation 1 (by regions) Evaluation 2 (by regions & companies)	
Criteria list „National sector profiles“ (contents)	✓			
Overview aerospace sector (basic information)		Partly – different infos from: DE, ES, FR, RO	Missing!!!	
Elaboration sector profile (written version according to uniform classification)		No results	No progress!!!	



Task plan **State of of project implementation** **(2)**

Activity	Ready	➤ until Sep 2016	➤ until Feb 2017	➤ until July 2017
----------	-------	------------------	------------------	-------------------

Meetings and Events

Steering Committee 1-3	✓	Hamburg (DE) Brasov (RO)	Rom (IT) – Jan 17	
Kick-off Meeting	✓	Potsdam (DE)		
Workshop A	✓	Madrid (ES)		
Workshop B	✓		Toulouse (FR) – Feb 17	
Final conference				UK – July 2017 NEW

„Hard“ Results

Evaluation report „European survey“	✓	Workshop A (Madrid)		
Workshop – Report A	✓		Summary 1 (website)	
Workshop – Report B				Summary 2
European Sector Profile (Synopsis)		National Profiles ?	Elaboration	Completion
„Strategical Projects“ (as national Best – Practices)		Workshop A analysis & development	Workshop B Implementation (1) and Workshop B	Final Conference Implementation (2) Evaluation & results
Handbook „Demography and personnel work in companies“				Completion June – September 2016



Sep 2016

WORKSHOP A
Analyse & Entwicklung

3 Schwerpunkte:

-  **Fachkräftesicherung**
-  **Altersgerechte Arbeitsgestaltung**
 („Gesund und kompetent alt werden in Beschäftigung“)
-  **Altersgerechte Arbeitsgestaltung**
 („Diversity & Angebote für Beschäftigten-gruppen“)

Informations-Basis:
Europäische Betriebs-Befragung (Fragebogen)

Februar 2017 (Sep. 2016 – Juli 2017)

WORKSHOP B: STRATEGIE & PRAXIS

Nationale Aktivitäten und Best-practice-Projekte auf sektoraler und/ oder betrieblicher Ebene

ZIEL: Fachkräfte gewinnen, ausbilden, qualifizieren, fördern und sichern

FOCUS: Zwischenbilanz der „Aktionen“ aus:

-  Germany
-  United Kingdom
-  Italy
-  Sweden
-  Romania
-  Spain
-  France
-  Poland

ERGEBNIS:
 Jeder Partner/jedes Land hat eine **best-practice-Initiative** erfolgreich inangegesetzt

Juli 2017

EUROPÄISCHE KONFERENZ

„Personalarbeit, Fachkräftesicherung und Altersmanagement im Betrieb“

Inhalte:

-  **Ergebnisse der europ. Umfrage**
-  **Europ. Branchen-Infos (Synthesis-Report)**
-  **Handlungsfelder für Personalarbeit & Altersmanagement**
-  **Tools & Materialien**
-  **Best-practice-Initiativen der Partner**
-  **Schlussfolgerungen & Empfehlungen**



Vereinbarte "Nationale Projekte" Workshop A (Madrid, Sep. 2016)

PL Branchentarifvertrag
 Aerospace
Nationaler Sozialdialog



UK Maßnahmen zur Bindung
 qualifizierter junger
 Arbeitnehmer (RollsRoyce)



FR Zukunftsplan
 Fachkräfteentwicklung
*Qualifikationsbedarf in der
 Branche*



RO Betriebsvereinbarung
 zur Bindung und Förderung von
 jungen Arbeitnehmern



IT Implementierung und
 Evaluation des Abkommens
Finmeccanica



SE Tarifvertrag zur
 Kombination von Beschäftigung
 mit Ausbildung für junge
 Arbeitslose



DE Informationskampagne
Wissenstransfer Alt - Jung



ES Erwerb von Know-how
 für die Einflussnahme auf den
 Qualifikations- und Schulungs-
 bedarf bei ITP





Information and dissemination



Project - Flyer



**Project-Handbook
 2015 - 2017**



**Website
www.air.change.eu**



**Newsletter 1-3
 Newsletter 4**



**European Survey
 "Demography, personnel
 work and employment"**



**Workshop Report A
 Workshop Report B**



**Sector- &
 Company-Profiles
 from aerospace industry**



**Manual
 "Personnel work and age
 management"**



Website www.air-change.eu



- HOME
- NEWS
- INNOVATIV
- KOOPERATIV
- AKTIV
- INFORMATIV

Demographischer Beschäftigungswandel
 Herausforderungen für Gewerkschaften und Betriebsräte in der europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie

CHANGE fördert strategische Konzepte und betriebliche Handlungsansätze für eine demografiefeste Personal- und Arbeitsorganisation.

CHANGE unterstützt betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretungen bei der nachhaltigen Gestaltung von qualifizierten, gesunden, alters- und altersgerechten Arbeitsplätzen.

CHANGE eröffnet Chancen für Beschäftigte und Unternehmen, mit zukunftsfesten Arbeitsplätzen und innovativen Beschäftigungsmodellen im globalen Wettbewerb stärker zu werden.

Europäisches Projekt in
 Trägerschaft von



in Kooperation mit



[Projektflyer](#)



VS/2015/0236
 Demografischer



Next steps (February – July 2017)

Final Conference
NEW DATE **Proposal: 11. -13.07.2017 or 12. – 14.07.2017**

Information & dissemination

Website	✓	Constantly updating and additions
Newsletter	✓	Distribution Newsletter 3 (from January) & NL 4 (July)
„Visibility“	NEW	Checklist „Activities for Publicizing“ of the project

Demographic change, skilled workers and personnel work (“National Projects”)

Interim Reports
(from February 2017)
Deadline: 15. March 2017

Brief written status report of implementation
(if not yet submitted)
According to the criteria list
 Format: PPT or Word-doc

Final Reports
Deadline: 30. June 2017

Written Report
 >>> **Evaluation of the action** (plan, process, methods, implementation)
 >>> **Final Results** (effects and further work)
Format: Word-document
Volume: 4 – 5 pages