



# EU – Projekt **CHANGE** 2015-2017

## Demografischer Beschäftigungswandel

Gewerkschaftliche Initiativen für Innovationen in der Beschäftigung und zur Sicherung von Fachkräften mit einer kohärenten Strategie für zukunftsfähige Personalgestaltung und Altersmanagement in der Europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie

HAUSHALTSLINIE 04 03 01 05

Bildungs- und Informationsmaßnahmen zugunsten von Arbeitnehmerorganisationen

**VS/2015/0236**

**Gisbert Brenneke**

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB|VHS)

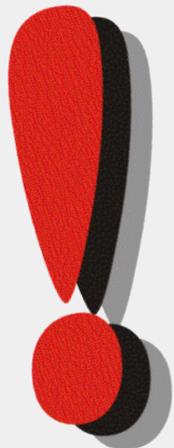


# EUROPÄISCHER SOZIALER DIALOG

## Haushaltlinie **Bildungs- und Informationsmaßnahmen zugunsten von Arbeitnehmerorganisationen**

Die Ziele dieser Aufforderung schließen Maßnahmen und Initiativen ein, die die **Fähigkeit der Arbeitnehmerorganisationen stärken sollen, auf EU- bzw. länderübergreifender Ebene auf Veränderungen von Beschäftigung, Arbeit und Sozialdialog und die damit verbundenen Herausforderungen zu reagieren.**

Diese können beispielsweise folgende **Themen** ansprechen:



die Modernisierung des Arbeitsmarkts, die **Qualität der Arbeit**, die Antizipierung, Vorbereitung und **Bewältigung des Wandels** und der Umstrukturierung, die ökologische Wirtschaftsreform, Flexicurity, Kompetenzen, Mobilität und Migration, die **Beschäftigung von jungen Arbeitnehmern, Beiträge zur Strategie für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**, zur Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben, zur Gleichstellung von Frauen und Männern, **Maßnahmen zur Bekämpfung von Diskriminierung sowie aktives Älterwerden, gesünderes und längeres Arbeitsleben**, aktive Eingliederung und menschenwürdige Arbeit.



**Thematische Schlüsselbegriffe**





# PROJEKT - ÜBERSICHT

**Geplante Laufzeit: 24 Monate (01.11.2015 – 31.10.2017)**

**Europäische Gewerkschafts-Kooperation**  
 Intensivierung von  
 Information  
 Strategien  
 Austausch  
 Beteiligung  
 Vernetzung  
 Zusammenarbeit

**Entwicklungen und Zukunftsthemen in der Branche Luft- und Raumfahrt**  
*(Grundlagen + Analyse)*  
 Demografischer Wandel, Fachkräfte, Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung

**Fachkräfte-Initiativen und Altersmanagement-Strategien**  
 Branchenstrategien  
 Betriebliche Innovationen und Handlungsfelder  
 Nationale Initiativen und Praxismodelle

**Praxishilfen für Interessenvertretungen**  
**Handbuch "Aktives Altersmanagement in Unternehmen"**  
*(Infos, Tools, best practices)*

**Stärkung der Interessenvertretung**  
 Arbeitnehmer-Initiativen und Handlungsmöglichkeiten im Sozialdialog  
*(national, europäisch)*

Gewerkschaftliche und betriebliche Initiativen  
 zur pro-aktiven Gestaltung von europäisch koordinierten Fachkräfte-Initiativen und Altersmanagement-Strategien  
 in der Luft- und Raumfahrtindustrie

**IG Metall (IGM)**  
**Arbeit und Leben Bielefeld (DGB|VHS)**  
**Gewerkschaften in Europa**  
**IndustriAll Europe**

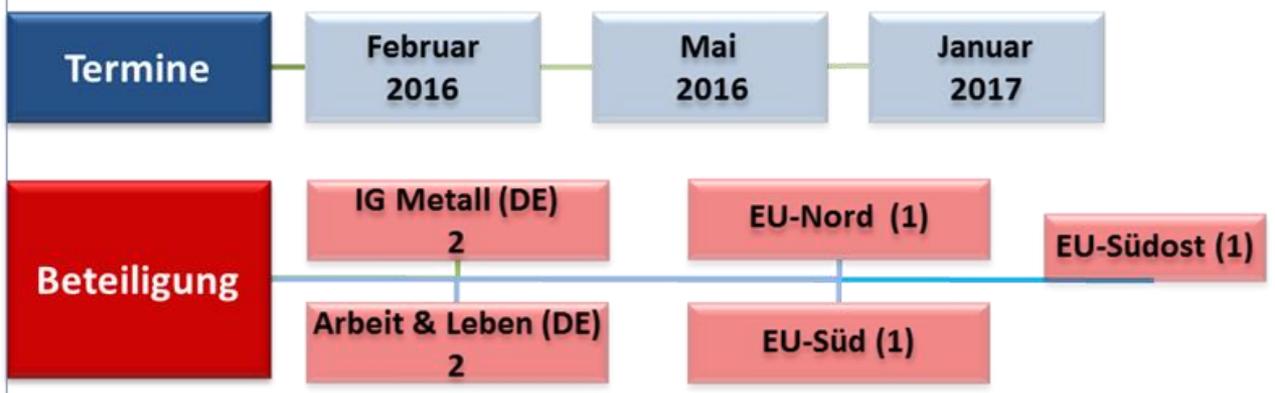


# AKTEURE UND BETEILIGUNG

## Steuerungsgruppe *Sitzungen & Beteiligung*

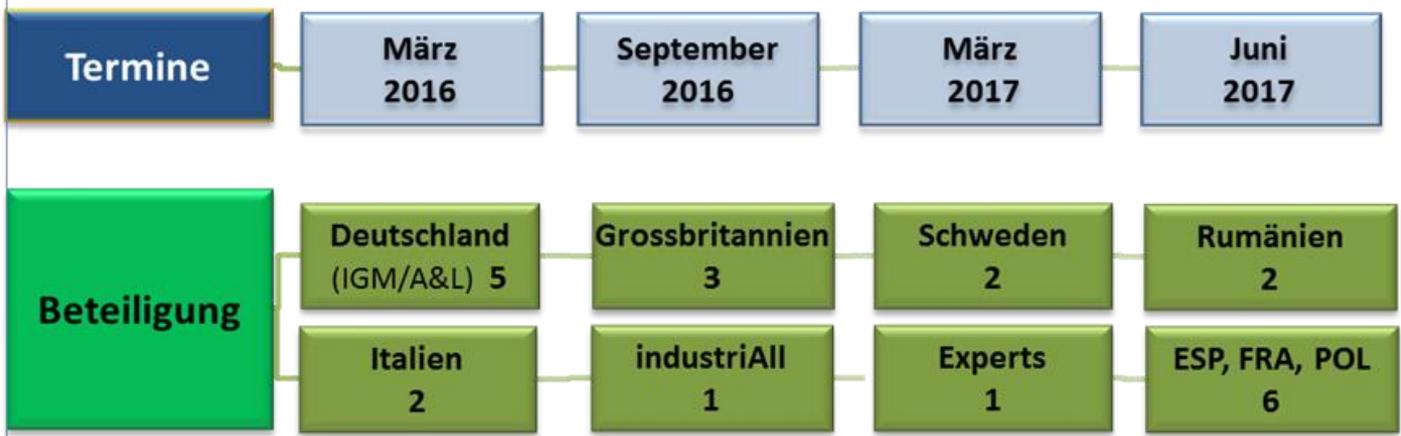
**Antragsteller**  
 Arbeit und Leben  
 Bielefeld e.V.  
 (DGB|VHS)

**Co – Antragsteller**  
 IG Metall Vorstand  
 Frankfurt



## Europäische Projektgruppe *Veranstaltungen & Partner*

**EUROPÄISCHE  
 GEWERKSCHAFTEN**





# SCHWERPUNKTE

**Demographischer Wandel und Beschäftigung** - Gewerkschaftliche  
 Initiativen zur Förderung von Fachkräften mit kohärenten  
 Strategien für Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung und  
 Altersmanagement in der Branche Luft- und Raumfahrt

**Information & Analyse: Sektorale Auswirkungen, Trends und Perspektiven  
 aus dem demographischen Wandel auf Arbeitsmarkt und Beschäftigung in  
 Unternehmen**  
*(Informationen, Grundlagen und Analysen)*

**Entwicklung & Strategie: Anforderungen und Ansatzpunkte für  
 Maßnahmen zur nachhaltigen Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung  
 und für Altersmanagement**  
*(Definition von Handlungsfeldern für Innovationen)*

**Instrumente und Praxis: Informationen, Tools & Materialien für die  
 Entwicklung und Gestaltung von Altersmanagement in Unternehmen**  
*(Praxishilfen / Handbuch für aktives Altersmanagement)*

**Innovation & Transfer: Europäischer Transfer von Strategien, Innovationen  
 und Instrumenten für Praxisverbesserungen in Branche und Unternehmen**  
*(Transfer und best practices)*



# AKTIVITÄTEN (1)

1

## Verbesserung von Information, Austausch und Zusammenarbeit

- o Kontinuierliche Informationen zum Projekt (Flyer /website)
- o Information und **Know-how**-Bildung zu **Zukunftsthemen** (Demographischer Wandel, Beschäftigung, Sicherung von Fachkräften, Arbeitsgestaltung & Altersmanagement)
- o Information und Austausch über **Handlungsmöglichkeiten** und **Innovationen**
- o Organisation von transnationaler **Mitwirkung und Beteiligung** (Checklisten /Newsletter)
- o Europäische **Zusammenarbeit von Gewerkschaften** (Workshops/Lenkungskreis)

2

## Intensivierung von Europäischem Wissen und Know-how

### *Demographischer Wandel, Personalentwicklung und Altersmanagement*

- o **Europäische Informationen** über wirtschaftliche und beschäftigungspolitische Trends, Zukunftsentwicklungen und Handlungsfelder in der Luft-und Raumfahrtindustrie (LRT)
- o **Nationale Kurzberichte** zum demographischen Wandel/den Auswirkungen in der LRT-Branche
- o Bekanntmachung der wesentlichen **EU-Leitinitiativen und Aktionen** (*u.a. Anti-Diskriminierungs-Richtlinien, Strategie Europa 2020*)
- o Bekanntmachung geeigneter **Analyse-Instrumente** für HR-Management, Arbeitsgestaltung und Altersmanagement in Unternehmen (*z.B. Demographie-Check, Alterstrukturanalysen*)
- o Bekanntmachung und Austausch über **Strategien, Praxismodelle und Vereinbarungen zum Altersmanagement** in Unternehmen



# AKTIVITÄTEN

(2)

3

## Fachkräfteförderung, Altersmanagement und Interessenvertretung *Strategien, Innovationen, Handlungsmodelle für die Branche LRT*

- o Situationsanalysen, Trends und Perspektiven zum Generations- und Beschäftigungswandel in der LRT-Branche (OEM & Zulieferer)
- o Entwicklung/Austausch von **Checklisten und Analyse-Instrumenten**
- o **Transnationaler Innovationstransfer** (Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung)
- o **Gewerkschaftliche Strategien und Handlungsansätze** (Branche und Unternehmen)
- o Stärkung von **Arbeitnehmer-Beteiligung und Interessenvertretung**
- o Beratung und Festlegung von **prioritären Handlungsfeldern und Positionen**
- o **Überprüfung, Anpassung und Transfer von Tools, Instrumenten und best practices**
- o Austausch von **Informationen, Strategien und Praktiken** für die Akteure im Betrieb

4

## Informations- und Praxishilfen für Interessenvertretungen

- o "Europäische Landkarte Luft- und Raumfahrtindustrie" (Branchenprofil)
- o Handbuch "Aktives Altersmanagement" für Interessenvertretungen in Unternehmen (*Informationen, Tools, best practices*)
- o **Materialien und Berichte** zum Innovations- und Strategien-Transfer
- o Informationen zu **Arbeitnehmerrechten, Mitbestimmung und Sozialdialog**

5

## Projektveranstaltungen

*Diskussion, Information, Analysen, Innovationstransfer und Strategieentwicklung*

- 2 Europäische Konferenzen** (Auftakt- und Abschluss-Veranstaltung)
- 2 (thematische) Workshops** (für Analyse und Strategiebildung)
- 3 Koordinationstreffen** der transnationalen Lenkungsgruppe (Steering Committee)



## Intensivierung von Wissen, Information und Austausch

- o **Projektflyer** und Projekt **website**
- o **3 Newsletter** (zu Themen, Akteuren, Aktivitäten und Ergebnissen)
- o Materialien, Checklisten und **Europäische Umfrage** (Demografie-Auswirkungen und Altersmanagement in Unternehmen)
- o **2 Europäische Konferenzen**
- o **2 Europäische Workshops** (Analyse-WS & Strategie-WS)
- o Durchführung von **3 Koordinationstreffen** (Steering Committee)

(1)

## Verbesserung von Kompetenzen und Know-how zum Leitthema **Demographischer Wandel, Beschäftigungsförderung und Altersmanagement in der Branche Luft- und Raumfahrt**

- o **Ermöglichung von Informationen, Wissen & Austausch** für Arbeitnehmer-Organisationen
- o **Die teilnehmenden Akteure aus der Branche und Unternehmen**
  - **Haben gewerkschaftlich und europäisch** strategisch und politisch zusammengearbeitet
  - **Kennen** wichtige Ziele und Instrumente aus den **EU-Leitinitiativen** (u.a. Anti-Diskriminierung, Strategie Europa 2020)
  - **Haben** sich mit länderspezifischen Bedingungen auseinandergesetzt, nationale Analysen (Daten, Ist-Situation, Trends und Perspektiven) erarbeitet und ihre Kenntnisse und Kompetenzen verbessert
  - **Verfügen** über neues Strategie- und Innovations-Wissen
  - **Können** die Grundsätze und Aktivitäten für mehr Arbeitnehmerbeteiligung (betrieblich, national & europäisch) besser anwenden



## Fachkräfte-Initiativen, Altersmanagement-Strategien und Interessenvertretung

- o Situationsanalysen und Handlungsfelder für Altersmanagement in der Branche LRT
- o Europäische Umfrage: Beschäftigung, Arbeitnehmerinteressen und Arbeitsstandards
- o Handlungskatalog für nachhaltige Förderung von Fachkräften (Branche + Unternehmen)
- o Bekanntmachung von Tools und Praxishilfen für Personalentwicklung & Altersmanagement
- o Betriebliche Instrumente und Gestaltungsansätze für Arbeitnehmer-Vertretungen
- o Europäischer Transfer von Innovationen für Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung
- o Kennenlernen und Anwendung der EU-Initiativen für mehr Wachstum und Beschäftigung, Alters- und Alternsgerechte Arbeit, Anti-Diskriminierung und Diversity

## Praxishilfen für Interessenvertretungen: Handbuch "Aktives Altersmanagement"

- o Länderspezifische Informationen zum Generations- und Beschäftigungswandel
- o Betriebliche Instrumente und best practices für betriebliche Akteure
- o Transferbeispiele für Innovationen zur Fachkräfte-Förderung und Arbeitsgestaltung
- o Bereitstellung von Tools und Materialien sowie Hilfen zur Anwendung
- o Empfehlungen und Leitlinien für die Gestaltung von Altersmanagement-Initiativen

## Verbesserung der Handlungsmöglichkeiten im Sozialdialog

- o Gewerkschaftliche Initiativen, Strategien und Innovationsansätze für nachhaltige Personalentwicklung und aktive Altersmanagement-Konzepte
- o Manual für gewerkschaftliche und betriebliche Arbeitnehmer-Vertretungen
- o Europäische Landkarte Luft- und Raumfahrtindustrie



<b>Nov 2015 – März 2016</b>	<b>PHASE I. Vorbereitung und Ingangsetzung</b>	<b>5 Monate</b>
	(1) Projektflyer, website, Projektorganisation, Aufgabenplanung, Veranstaltung 1 + 2 (2) "Demographischer Struktur- und Beschäftigungswandel - Trends & Auswirkungen auf die Branche Luft- und Raumfahrt	
<b>Apr 2016 – Okt 2016</b>	<b>PHASE II. Durchführung 1: Grundlagen, Analysen, Entwicklung</b>	<b>7 Monate</b>
	<b>Zukunftstrends, Handlungsfelder, Innovationen und Gestaltungsansätze</b> Europäische Brancheninformation und nationale Kurzanalysen, Definition von prioritären Handlungsfeldern, Austausch zu betrieblichen und gewerkschaftlichen Strategien, Veranstaltung 3 + 4	
<b>Nov 2016 – Apr 2017</b>	<b>PHASE III. Durchführung 2: Initiativen und Innovationen</b>	<b>6 Monate</b>
	<b>Transfer von Innovationen und nachhaltige Handlungsmodelle für die Branche Luft- und Raumfahrt</b> Strategien-Austausch und Best-Practice Initiativen (u.a. Fachkräfte-Initiative IGM), Betriebliche Handlungsfelder für Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung und Altersmanagement, Kennenlernen von Tools und Instrumenten, Veranstaltung 5 + 6	
<b>Mai 2017 – Jul 2017</b>	<b>PHASE IV. Transfer, Verbreitung, Verstetigung</b>	<b>3 Monate</b>
	<b>Betriebliche Praxis und Interessenvertretung</b> Manual „Aktives Personal- und Altersmanagement“ für Interessenvertretungen, Transfer von Innovationsmodellen, Tools und best practices, Veranstaltung 7	
<b>Aug 2017 – Okt 2017</b>	<b>PHASE V. Abschluss - Berichtsaktivitäten</b>	<b>3 Monate</b>
	Bilanzierung und Auswertung der Aktion – Schlussevaluation, Verbreitung der Ergebnisse; Durchführung des Berichtswesens (EU)	



## VERANSTALTUNGEN

Event	Group	No. of PART.	Location <i>(planned)</i>	Tasks
Feb 2016	Steering Group (1)	8	Germany	Project Management Planning, Organisation, Preparation of project
<b>March 2016</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	Germany	<b>Kick-off Meeting</b>
May 2016	Steering Group (2)	8	Romania	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
<b>Sep 2016</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	Sweden	<b>European Workshop A</b> (analysis, building strategies)
Jan 2017	Steering Group (3)	8	Italy	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
<b>March 2017</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	France	<b>European Workshop B</b> (Elaboration of innovation-models & strategies)
<b>June 2017</b>	<b>All European Partner</b>	<b>30</b>	United Kingdom	<b>Final Meeting</b> (Transfer-Conference)